



COMMISSIONE TRIBUTARIA REGIONALE DELLE MARCHE con SEDE in ANCONA

Programma di gestione dei procedimenti tributari Format per l'anno 2022

SEZIONE PRIMA – Situazione degli organici

1.1. Pianta organica dell'ufficio: *(Tabella con dati riferiti alle singole cariche come previste dal decreto 11 aprile 2008)*

Sezioni	7
Presidente	1
Presidenti Sezioni	6
Vice Presidenti	7
Giudici	28
Totale	42

1.2 Organico in servizio: *(Tabella con dati riferiti alle singole cariche dei componenti titolari della Commissione) al 31.12.2021*

Sezioni funzionanti	5
Presidente	1
Presidenti Sezioni	0
Vice Presidenti	3
Giudici	13
Totale	17

1.3 Organico realmente in servizio: *(Tabella con dati riferiti alle singole cariche dei componenti che svolgono effettivo servizio, sia titolari che applicati, al netto di quelli assenti a qualunque titolo in modo permanente o prolungato) al 31.12.2021*

Sezioni funzionanti	5
Presidente	1
Presidenti Sezioni	1
Vice Presidenti	5
Giudici	15
Totale	22

N.B: *Il Presidente della CTR è un Reggente, formalmente Presidente di Sezione. Viene indicato come Presidente di Commissione, ai fini del calcolo delle percentuali di lavoro, venendo di fatto a svolgere tutto il lavoro di dirigenza che competente a questi.*

1.4 Organico amministrativo in servizio: *(Tabella con dati riferiti alle singole Aree del CCNL ed alle funzioni svolte) al 31.12.2021*

Qualifica	Numero
Direttore	1
Area III f3	1
Area III f2	2
Area III f1	1
Area II f5	2
Area II f4	1
Area II f3	1
Area II f2	2
Totale	11

SEZIONE SECONDA - Analisi dei flussi

2.1 Iscrizioni annuali: *(Indicare il numero di ricorsi pervenuti in ognuno degli anni di iscrizione sotto riportati)*

2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
828	807	910	1.410	1.914	2.184	1.873	1.357	1.244	1.281

2.2 Definizioni annuali: *(Indicare il numero di ricorsi definiti in ognuno degli anni di definizione sotto riportati)*

2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
2.133	1.434	1.370	1.147	888	1.045	616	661	942	917

2.2.1 Definizioni anno 2021: *(Indicare il numero di ricorsi definiti nel 2021 specificandone la quantità per anno di iscrizione)*

Definiti nel 2021	ANNO DI ISCRIZIONE DELLE CAUSE										Ultra decennali
	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	
2.133	22	47	27	93	254	420	785	364	77	30	14

2.3 Pendenze: (Indicare il numero di ricorsi ancora da definire al 31 dicembre di ognuno degli anni di riferimento del calcolo sotto riportati)

2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
6.370	7.702	8.329	8.798	8.535	7.509	6.370	5.113	4.417	4.155

2.3.1 Pendenze al 31 dicembre anno 2021: (Indicare il numero di ricorsi pendenti al 31 dicembre 2021, specificandone la quantità per anno di iscrizione)

Pendenti al 31/12/ 2021	ANNO DI ISCRIZIONE DELLE CAUSE										Ultra decennali
	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	
6.370	779	757	799	1.075	1.278	1.238	296	67	24	23	34

Considerazioni:

Posto che il numero dei componenti della Commissione è variato nel corso dell'anno, è stato indicato nelle tabelle degli organici e dei giudici in servizio la situazione al 31.12.2021, che meglio rappresenta le risorse della CTR per affrontare il nuovo anno 2022.

SEZIONE TERZA – Verifiche attività svolta

3.1 Verifica degli obiettivi dell'anno precedente:

L'obiettivo di rendimento quantitativo è stato raggiunto?

SI

Considerazioni:

*Tale obiettivo era stato **individuato in 1.436** procedimenti da definire. Le definizioni, invero, come si può rilevare dal prospetto 2.2 **sono state addirittura 2.133**, al di là di ogni più rosea aspettativa! **L'obiettivo di rendimento è stato, dunque, superato di oltre il 48%**. Risulta evidente che è stato premiato lo sforzo motivazionale fatto da questo Presidente nei confronti della generalità dei componenti della Commissione, che hanno raccolto l'invito a cercare di fare ciascuno qualcosa di più. Si tratta del record assoluto di questa CTR nel decennio di cui si ha memoria, che ha condotto ad un numero di definizioni quasi doppio rispetto al 2018 e più che triplo rispetto al 2015.*

3.2 Verifica dello smaltimento ultra triennale

(Specificare i motivi dell'eventuale parziale o mancato raggiungimento dell'obiettivo.) OBIETTIVO RAGGIUNTO

Tale obiettivo era stato indicato nel precedente programma di gestione nella “eliminazione delle cause di più antica iscrizione negli anni, che attualmente annoverano procedimenti perfino ultra decennali, per definire completamente il 90% di tutte le annualità fino all'anno 2014 compreso, nonché definire il 50% delle cause iscritte nell'anno 2015.”

La tabella sotto riportata dà conto dei risultati raggiunti con riferimento ai due obiettivi sopra indicati.

ANNO	2015	2014	2013	2012	TOTALI	PERC. OBIETT. 2012-14	PERC. OBIETT. 2015
ISCRIZIONI	1.873	661	942	917	2.520		
PENDENTI 1.1.2021	1.081	431	101	53	585		
DEFINITI	785	364	77	30	471	80,51	72,62
RESIDUI	296	67	24	23	114		

Dalla stessa si evince che il primo obiettivo, quello della definizione del “90% di tutte le annualità fino all'anno 2014 compreso” è stato sostanzialmente raggiunto, seppure non esattamente, giacché è stato definito l' 80,51% di tali annualità.

Quanto al secondo obiettivo, relativo alla definizione del “50% delle cause iscritte nell'anno 2015” è stato ampiamente raggiunto e superato di gran lunga, poiché sono stati definiti addirittura il 72,62% della cause iscritte in tale anno.

SEZIONE QUARTA - Carichi esigibili

4.1 Per determinare il carico esigibile è stata seguita la procedura “partecipata”?

SÌ

In data 21.10.2021 questo Presidente ha proceduto ad una riunione con tutti i componenti della CTR, avente ad oggetto, fra l'altro:

- 1) Verifica della produttività di questa CTR;*
- 2) Verifica della composizione delle Sezioni, anche in vista del prossimo decreto di inizio anno;*

4.2. Il Presidente della Commissione intende:

Confermare il valore del carico esigibile dell'anno precedente.

Determinare un diverso valore di carico esigibile
(Specificare le motivazioni della scelta)

L'obiettivo di rendimento deve essere rapportato alle nuove e diverse esigenze e risorse di questa CTR, derivanti, da un lato dagli eccellenti risultati raggiunti nell'anno 2021, dall'altro dalla riduzione del numero dei componenti effettivi da 27 (21 in organico + 6 applicati) a 22 (17 in organico + 5 applicati) e dall'altro ancora dalla riduzione delle sopravvenienze nell'ultimo anno.

Ciò induce a rivedere al ribasso l'obiettivo di rendimento dell'Ufficio, mentre il carico esigibile individuale deve essere variato, tenuto conto delle percentuali stabilite dal CPGT di ripartizione fra i diversi ruoli di Presidente di Commissione, Presidente di Sezione, Vice Presidente e Giudice, differenti rispetto a quelle utilizzate nel programma di gestione di questo Presidente Reggente per l'anno 2021.

4.3 Riportare in ogni caso il carico esigibile suddiviso per:

- A. Pro-capite per giudici
- B. Pro-capite per Vice presidente
- C. Pro-capite Per Presidente di Sezione
- D. Pro-capite per Presidente di Commissione

Riportare infine, in base al carico esigibile definito, il risultato di esso in termini di affari totali smaltibili nel 2022, tenuto conto anche dell'abbattimento di quota parte delle pendenze.

I carichi esigibili per ciascun componente della CTR sono stati stabiliti, in conformità alle ultime risoluzioni di questo CPGT, ripartendo l'obiettivo di rendimento, espresso in numeri di procedimenti da definire, per il numero dei componenti in effettivo servizio all' 1.1.2022.

Si è però previsto che questo carico di lavoro fosse suddiviso in base alle percentuali stabilite dal CPGT per le varie qualifiche (100% per i giudici, 2/3 per i vice Presidenti, 1/3 per i Presidenti ed 1/6 per il Presidente della CTR, quest'ultimo attualmente Reggente l'Ufficio). Per far ciò, si sono convertiti VPS, PSS ed il PC in unità giudicanti FTE (full time equivalent), per cui, ad esempio, i 5 VPS, che hanno un peso ponderale di 0,67% ciascuno, sono stati trasformati a fini di calcolo in 3,33 Unità giudicanti FTE.

Si è proceduto quindi a dividere l'obiettivo di rendimento fra tutte le Unità FTE, ottenendosi il carico esigibile per il singolo giudice e poi, applicando le frazioni stabilite dal CPGT, si sono calcolati i carichi esigibili dei VPS, PSS e del PC. Il tutto come da prospetto di seguito riportato.

Qualifica	Totali Commissione	Presenti nella qualifica 1.1.2021	Perc. Attività giurisdizionale	Perc. Attività organizzativa	Equipollenze unità giudicanti FTE	Produttività TOTALE richiesta per categoria	CARICO ESIGIBILE individuale (procedimenti da definire)
Obiettivi di rendimento	1.170						
Presidente Commissione		1	16,67	83,33	0,17	10	10
Presidenti di Sezione		1	33,33	66,67	0,33	21	21
Vice Presidenti Sezione		5	66,67	33,33	3,33	207	41
Giudici tributari		15	100,00	0,00	15,00	932	62
TOTALI		22			18,83	1.170	

I carichi esigibili per categoria vengono perciò così fissati in questa CTR per l'anno 2022, in termini di procedimenti da definire:

Presidente Commissione	10
Presidente di Sezione	21
Vice Presidente Sezione	41
Giudice tributario	62

Sarà, perciò cura di ogni Presidente e Vice Presidente di Sezione assegnare a ciascun componente del Collegio giudicante un numero di procedimenti tale da consentire il rispetto dei carichi esigibili, tenuto conto della sospensione dei termini feriali e del numero di udienze concretamente fissate come da calendario. Laddove un componente non dovesse ritenere possibile raggiungere tale carico esigibile, dovrà fare specifica richiesta al Presidente di Sezione per l'assegnazione di un numero di procedimenti più ridotto.

(Specificare le motivazioni su cui si fonda il calcolo del carico esigibile effettivo se si discosti da quello massimo stabilito dal Consiglio di Presidenza)

I carichi esigibili come sopra determinati non superano quelli massimi fissati dalla La Risoluzione n. 3 del 14/12/2021, che stabilisce in 80 procedimenti quello per i

giudici delle Commissioni tributarie regionali, tenendo conto che, in applicazione delle disposizioni di cui alla Risoluzione n.5/2010 e degli oneri gravanti sui Vice Presidenti di Sezione, sui Presidenti di sezione e sui Presidenti di Commissione, connessi alle funzioni organizzative e di vigilanza loro attribuite, il carico di lavoro resta ripartito secondo i seguenti rapporti: a) 100% per i giudici; b) 2/3 per i vice Presidenti di sezione; c) 1/3 per i Presidenti di sezione; d) 1/6 per i Presidenti di Commissione.

SEZIONE QUINTA - Obiettivo di rendimento concretamente raggiungibile entro il 31 dicembre 2022

5.1 Indicare come è stato calcolato il rendimento:

[Ad esempio: per smaltimento dell'arretrato; per gestione iscrizioni ordinarie; ecc...]

Si è calcolato un numero di procedimenti da smaltire superiore a quelli pervenuti nell'ultimo anno, il 2021, ma inferiore rispetto all'obiettivo di rendimento indicato per il medesimo ultimo anno. Più sopra si sono spiegate le ragioni dell'abbassamento di tale obiettivo, che resta comunque da consentire di aggredire l'arretrato, senza però mettere eccessivamente sotto pressione i componenti della CTR, ormai ulteriormente ridotti nel numero, per ottenere una produttività eccezionale a scapito della qualità delle decisioni, che in una Commissione Regionale deve, comunque, essere sempre garantita. Non ci si possono, infatti, attendere risultati eccezionali, come quelli dell'anno 2021, in quanto i componenti della commissione, fra presenti in organico ed applicati, sono scesi di 5 unità e, quindi, da 27 a 22, di cui peraltro 5 scadranno dall'applicazione il 30.6.2022.

5.2 L'obiettivo di rendimento ha contribuito alla riduzione delle pendenze?

SI

5.3 Per questo anno come si intende calcolare il rendimento quantitativo dell'ufficio:

X Un unico dato complessivo per l'intero ufficio.

(Riportare il rendimento quantitativo e le sue modalità di calcolo)

Questo Presidente ritiene che un buon obiettivo di rendimento possa essere costituito dalla definizione di un numero di procedimenti pari al 90% delle cause tuttora pendenti ed iscritte fino al 2015 (che risultavano all'1.1.2022 n. 444 e, quindi, 400 procedimenti), sommato al 50% della cause iscritte nel 2016 (che risultavano all'1.1.2022 n. 1.238 e, quindi, altri 371 procedimenti) ed all' 8,5% di quelle iscritte in tutti gli anni successivi, dal 2017 al 2021, (che risultavano all'1.1.2022 n. 4.688 e, quindi, altri 398.

Si indica, pertanto, l' **OBIETTIVO DI RENDIMENTO** in un totale arrotondato di **1.170** procedimenti da definire fino al 31.12.2022.

Un tale numero di procedimenti risulta molto al di sopra di quelli pervenuti nel 2021, pari a 828, e sembra tale da assicurare un consistente smaltimento delle pendenze, anche nella parte che possono essere qualificate 'arretrato non fisiologico.

Tale obiettivo supera di gran lunga quello minimo della programmazione, che secondo la risoluzione N. 4 del 14 dicembre 2021 del CPGT "deve consistere nella definizione dei flussi in ingresso e di una quota aggiuntiva non inferiore al 10%". L'obiettivo minimo è, infatti, pari a $828 + 82$ (10% di 828) = 910 procedimenti definiti, mentre l'obiettivo stabilito da questo Presidente è di 260 procedimenti in più e, quindi, di oltre il 28% maggiore.

Il prospetto sotto riportato da conto dei calcoli fatti da questo Presidente.

	TOTALI	Proc. Da definire	Perc. SMALTIRE
ISCRITTI dopo 2016	4.688	398	8,57
ISCRITTI 2016	1.238	371	0,30
ISCRITTI fino 2015	444	400	0,90
TOTALI (arrotondati)	6.370	1.170	

5.4 Per quest'anno si prevedono obiettivi di qualità?

NO

SEZIONE SESTA - Valorizzazione dei criteri di priorità

Ordine di priorità nella trattazione dei procedimenti pendenti

6.1 Per quest'anno vengono indicati criteri di priorità?

SI

Trattazione nell'ordine delle:

- 1) richieste di sospensione dell'esecuzione ex art 62 bis D.lgs. 546/1992;
- 2) richieste di sospensione dell'esecuzione ai sensi dell'art. 52 D.lgs. 546/1992;
- 3) giudizi di ottemperanza;
- 4) richieste di sospensione del termine per il ricorso per Cassazione ai sensi dell'art. 398 comma 4 c.p.c.;
- 5) cause di rinvio dopo il giudizio di Cassazione;
- 6) cause di revocazione;

7) cause di valore superiore agli € 51.645,69;

8) cause di più antica iscrizione;

6.2 Si è tenuto conto dei criteri di priorità nell'individuazione dell'obiettivo di rendimento dell'ufficio?

NO

6.3 Si è tenuto conto dei criteri di priorità nell'individuazione del carico esigibile?

NO

6.4 I criteri di priorità sono stati individuati secondo un "procedimento partecipato"?

NO

SEZIONE SETTIMA - Monitoraggio del piano di gestione

L'ufficio ha predisposto sistemi di monitoraggio dell'attuazione del programma?

SI

Questo Presidente avrà cura, in accordo con il Direttore della Segreteria, di dare disposizioni per rendere effettiva e concreta la verifica semestrale dell'andamento del programma definito nel "Piano di gestione annuale, come stabilita dalla La Risoluzione n. 3 del 14/12/2021.

E', altresì, intenzione di questo Presidente dare comunicazione dei prospetti di rendicontazione ai singoli componenti, oltre che prioritariamente al CPGT, affinché ciascuno sia consapevole della propria produttività, possa raffrontarla con il carico di lavoro assegnato e cercare, laddove necessario, di migliorarla.

Al fine di rendere pienamente operativo il presente piano di gestione, in aggiunta al prospetto di rendicontazione sopra citato, inoltre, questo Presidente intende effettuare un monitoraggio trimestrale dei flussi dei procedimenti e così raffrontare il numero dei procedimenti sopravvenuti con quello dei procedimenti definiti, per controllare l'andamento degli stessi ed apportare eventuali modifiche correttive al presente programma.

Tale monitoraggio appare, infatti, come strumento complementare ed ulteriore rispetto alla suddetta rendicontazione.

Sembra, infine, utile coinvolgere tutti i componenti della Commissione, attraverso riunioni periodiche e la presentazione dei risultati del suddetto monitoraggio trimestrale, verificando periodicamente semestralmente la produttività dei giudici e delle Sezioni.

COMUNICAZIONI:

Si dispone che il presente piano di gestione sia depositato in Segreteria, per essere messo a disposizione di tutti i componenti della Commissione mediante trasmissione per email ed essere, inoltre comunicato alla Direzione Regionale dell'Agenzia delle Entrate delle Marche ed ai Consigli degli ordini professionali dei

difensori ammessi al patrocinio dinanzi a questa Commissione del capoluogo del Distretto, a mezzo PEC.

Il presente piano di gestione dovrà, infine, essere trasmesso al Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria unitamente al Decreto definitivo per la formazione delle Sezioni per l'anno 2022, dopo scaduto il termine per eventuali osservazioni al decreto stesso.

Ancona 12.2.2022

*Il Presidente Reggente
Dr. Sergio Cutrona*

